

poleca:

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA

WARSZTATY ONLINE MIARY EFEKTYWNOŚCI PROCESÓW HR

Czyli co, jak i dlaczego warto mierzyć

24 MARCA 2021

100%

INFOR
Zal. R. Piętkowskiej w 1987 r.

WARSZTATY ONLINE

MIARY EFEKTYWNOŚCI PROCESOW HR

CZYLI CO, JAK I DLACZEGO WARTO MIERZYĆ

24

MARCA 2021

Koncepcja

Nie ma już wątpliwości, że także od HRu wymaga się przestrzegania zasady zarządzania w oparciu o dane (ang: evidence base management). To bardzo dobra sytuacja, o ile oczywiście potrafimy spokojnie posługiwać się wskaźnikami i miarami skuteczności oraz efektywności procesów HR. Pomagają nam w tym coraz bardziej powszechne systemy HRMS, jednak to do nas należy odpowiednie ich przygotowanie, interpretowanie i wykorzystanie danych. Jest to także jeden z najlepszych sposobów budowania pozycji partnera biznesowego HR w ramach organizacji. Nasze warsztaty są ukierunkowane na omówienie i przećwiczenie tych zagadnień w taki sposób, by można je było niemal natychmiast wykorzystać we własnej praktyce.

KONTAKT:

Opiekun merytoryczny
Rafał Szary / Menedżer Projektu/
Tel. 22 212 12 29, rafal.szary@infor.pl

DZIAŁ SPRZEDAŻY:
Tel. 22 212 13 14, szkolenia@infor.pl

Partnerzy Medialni:

HR personel
& zarządzanie

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA

WARSZTATY ONLINE

MIARY EFEKTYWNOŚCI PROCESÓW HR

CZYLI CO, JAK I DLACZEGO WARTO MIERZYĆ

24

MARCA 2021

Korzyści

Podstawową korzyścią dla uczestników jest praktyczne przygotowanie się do wdrożenia modelu zarządzania w oparciu o dane w obszarze HR we własnej organizacji. Dodatkowo uczestnicy będą w stanie wprowadzić u siebie konkretne miary efektywności procesów HR przez co wzmocnią swoją pozycję partnera biznesowego.

Dodatkowe materiały / narzędzia dla uczestników

- Prezentacja PP z warsztatu
- Podręcznik z opisem podstawowych miar projektów i procesów HR oraz studiami przypadków
- Formatka (MS Excel) do obliczania wskaźników skuteczności / efektywności projektów i procesów HR



Każdy z uczestników otrzyma imienny certyfikat potwierdzający udział w szkoleniu!



Każdy z uczestników otrzyma materiały szkoleniowe przygotowane przez Eksperta!



W trakcie szkolenia będą mieli Państwo możliwość zadawania pytań Ekspertowi!

KONTAKT:

Opiekun merytoryczny
Rafał Szary / Menedżer Projektu/
Tel. 22 212 12 29, rafal.szary@infor.pl

DZIAŁ SPRZEDAŻY:
Tel. 22 212 13 14, szkolenia@infor.pl

Partnerzy Medialni:

HR personel
& zarządzanie

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA

9:00 MIARY EFEKTYWNOŚCI PROCESÓW HR

1. Sesja 1: Skuteczność i efektywność procesów HR jako podstawa partnerstwa biznesowego zespołu/działu HR

- a. Dlaczego skuteczność w HR nie jest tym samym co efektywność i jak to rozróżnienie wykorzystać w praktyce biznesowej?
- b. Powiązanie celów organizacyjnych ze wskaźnikami efektywności procesów HR

2. Sesja 2: Miary ekonomiczne projektów i procesów HR, czyli ekonomia HR w pigułce!

- a. W jaki sposób marża, pokrycie finansowe i inne wskaźniki ekonomiczne można / należy odnieść do HR?
- b. ROI – jak w praktyce HR można wykorzystać tą miarę?

3. Sesja 3: Wskaźnik rentowności kapitału ludzkiego (WRKL), czyli ile są warci nasi pracownicy i co HR może z tym zrobić?

- a. Wyliczenie WRKL we własnej firmie
- b. Jak interpretować wartość WRKL?

4. Sesja 4: Miary efektywności HR w trzech obszarach

- a. Zapewnienie odpowiedniego potencjału pracowniczego – wyliczenie konkretnych miar
- b. Efektywność pracowników i zespołów – wyliczenie konkretnych miar
- c. Gotowość do zmian, rozwoju i innowacyjność – wyliczenie konkretnych miar



AGENDA

24 MARCA 2021

WARSZTATY ONLINE

5. Sesja 5: Ćwiczenia praktyczne

- a. Studia przypadków
- b. Przykłady z własnych organizacji

6. Sesja 6: Jak rozmawiać z Zarządem i kadrą menedżerską na temat wskaźników HR.

- a. Co interesuje Zarząd i kadrę menedżerską we wskaźnikach HR?
- b. Wprowadzenie wskaźników HR w proces planowania rozwoju organizacji

15:30 Zakończenie warsztatów



Partnerzy Medialni:

HR personel
& zarządzanie

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA



GRZEGORZ FILIPOWICZ, EKSPERT ZZL

Business Partner w ForFuture oraz Competency Institute. Prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner oraz członek EAPM (European Association for People Management). Wykładowca na kilku uczelniach (w tym: SGH, WSB). Członek Kapituły programu Inwestor w Kapitał Ludzki. Posiada 30-to letnie doświadczenie w branży szkoleniowo- konsultingowej. Twórca autorskiego Modelu Kompetencji Zawodowych oraz narzędzi Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Autor książek: „Zarządzanie Kompetencjami Zawodowymi” (PWE 2004), „Rozwój organizacji poprzez rozwój efektywności pracowników” (WK 2008), „Zarządzanie Kompetencjami Zawodowymi – perspektywa firmowa i osobista” (WK 2014) oraz „HR Business Partner – praktyczne rozwiązania budowania wysokoefektywnych organizacji” (INFOR; 2017) jak również licznych publikacji z zakresu ZZL, zarządzania kompetencjami, Human Performance Improvement i strategii organizacji.



Partnerzy Medialni:

HR personel
& zarządzanie

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA